

AMMUNITY

RĪCĪBAS KODEKSS

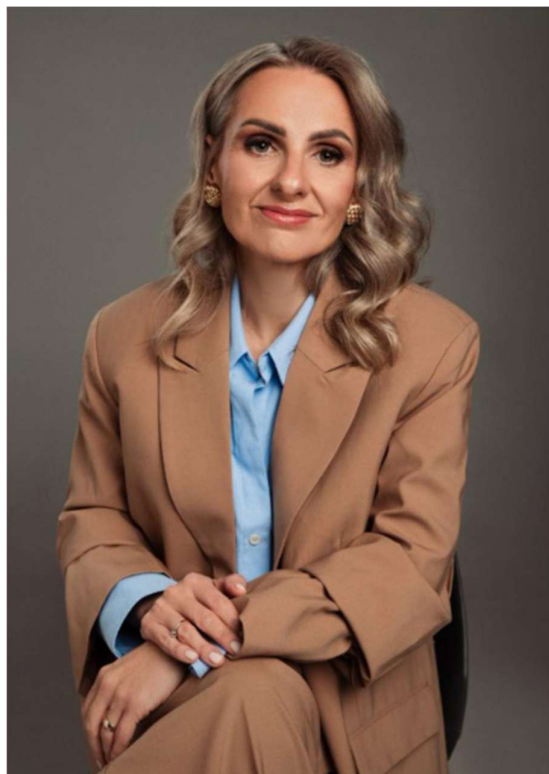
1. versija

Apstiprināts 2026. gada 6. janvārī

Mūsu uzņēmums darbojas vienā no atbildīgākajām nozarēm valstī. Tas nozīmē, ka katrs mūsu lēmums un rīcība ietekmē ne tikai klientus, bet arī sabiedrības drošību un uzticību.

Rīcības kodekss ir mūsu ceļvedis, kas palīdz saglabāt augstākos profesionālos un ētiskos standartus. Tas nav tikai dokuments — tā ir mūsu kopīgā apņemšanās rīkoties godprātīgi, caurspīdīgi un atbildīgi.

Kodekss nosaka principus, kas palīdz mums pieņemt pareizus lēmumus sarežģītās situācijās. Tas stiprina mūsu reputāciju un nodrošina, ka mēs vienmēr ievērojam likumus, nozares regulējumus un klientu intereses. Mēs strādājam ar sensitīvu informāciju un kritisku infrastruktūru, tāpēc uzticība ir mūsu lielākā vērtība. Katram darbiniekam ir jāapzinās sava loma šīs uzticības saglabāšanā.

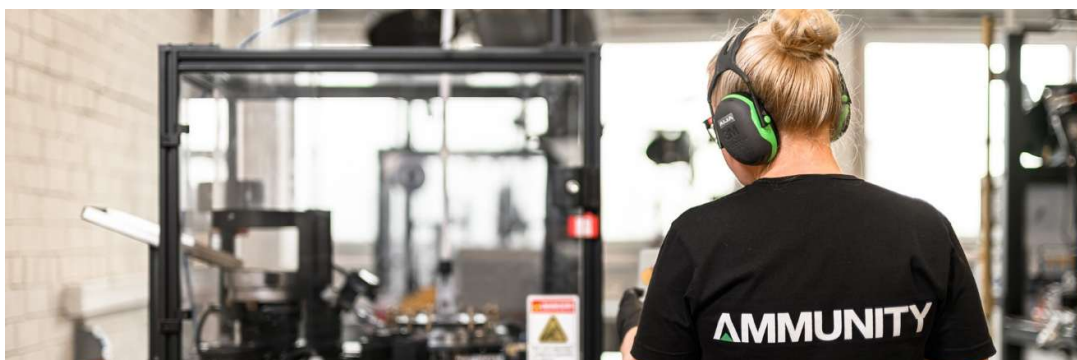


Aicinu ikvienu rūpīgi iepazīties ar Rīcības kodeksu un izmantot to kā ikdienas darba pamatu. Mūsu kopīgais mērķis ir ne tikai sasniegt izcilus rezultātus, bet arī darīt to godīgi un atbildīgi. Tikai tā mēs varam būt drošs un uzticams partneris valsts aizsardzības sistēmā.

Beāte Krauze-Čebotare, SIA AMMUNITY valdes locekle

AMMUNITY ir nacionālajai drošībai nozīmīga komercsabiedrība un svarīgs aizsardzības nozares uzņēmums. Tāpēc šī kodeksa ievērošana ir obligāta ikvienam mūsu darbiniekam. Kodeksā ir izklāstīti standarti un principi, kas jāievēro mūsu ikdienas darbā. Tās ir vadlīnijas, lai nodrošinātu, ka mēs pastāvīgi rīkojamies atbildīgi un ētiski, pildot savu misiju. Vienlaikus kodekss atspoguļo mūsu vērtības un gaidas, ko mēs izvirzām ikvienam mūsu organizācijā.

Šis dokuments attiecas uz visiem AMMUNITY darbiniekiem, tostarp nepilna laika un pagaidu darbiniekiem, konsultantiem, vadību un valdi. Mūsu vadītājiem ir īpaša atbildība ievērot kodeksu. Mēs sagaidām, ka visi, sākot no maiņas vecākā līdz pat augstākā līmeņa vadītājam, rādīs piemēru gan vārdos, gan darbos.



DROŠĪBA UN VIENLĪDZĪGAS TIESĪBAS

Darbs AMMUNITY ir brīvprātīgs un atbilst visiem valsts izvirzītajiem noteikumiem un darba tiesību regulējumam, lai nodrošinātu drošu, aizsargātu un veselīgu darba vidi. Visiem darbiniekiem ir vienlīdzīgas tiesības uz iespējām un attieksmi attiecībā uz nodarbinātību un profesiju, bez diskriminācijas dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, vecuma, sociālā statusa vai seksuālās orientācijas dēļ.

Ir ārkārtīgi svarīgi, lai drošība mūsu darba vietā atbilstu labākajai praksei nozarē un uzņēmuma reputācija būtu pasargāta. Tāpat svarīga ir arī mūsu saražotās produkcijas kvalitāte un drošība, tādēļ ikvienam mūsu darbiniekam ir pienākums parūpēties, lai mazinātu preču kvalitātes riskus.

AMMUNITY darba vides politika tiek pārskatīta katru gadu saskaņā ar valsts regulējumu. Mēs sistemātiski strādājam, lai identificētu veselības un drošības riskus un novērstu negadījumus, slimības un traumas. Visi ar darbu saistītie incidenti tiek uzraudzīti un izmeklēti, un mēs aktīvi veicinām darbinieku labbūtību un veselībai drošu vidi. Mēs mudinām visus darbiniekus piedalīties šajā procesā un aktīvi rīkoties, ja tiek identificēti riski un apdraudējumi, kā arī īstenot pasākumus to mazināšanai.



KORUPCIJA UN KUKUĻOŠANA

Korupcija kaitē sabiedrībai, vājina uzticību, sagrauj reputāciju un pakļauj iesaistītās personas nopietnām juridiskām sekām. Tā ir slikta uzņēmējdarbība, tai nav vietas mūsu darbībā, un tai tiek piemērota nulles tolerance.

AMMUNITY mēs:

- Nepieļaujam korupciju.
- Sistemātiski strādājam, lai identificētu un mazinātu korupcijas riskus.
- Apzinām netiešas kukuļošanas riskus un sadarbojamies tikai ar tiem biznesa partneriem, kuriem uzticamies un ar kuriem jūtamies ērti.
- Nepiekrītam un nepiedalāmies nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā.
- Nepiedāvājam un nepieņemam dāvanas vai viesmīlību, kas varētu tikt uztverta kā mēģinājums iegūt nepienācīgas biznesa priekšrocības.
- Neļaujam komerciālam spiedienam apdraudēt mūsu nulles tolerances pieeju korupcijai.

AMMUNITY veicina veselīgu ilgtermiņa biznesa ētiku attiecībās ar visām ieinteresētajām personām un cīnās pret jebkāda veida korupciju. Mēs esam stingri apņēmušies ievērot tiesības, kas aizliedz kartelvienošanos starp konkurentiem, kukuļošanu, lēmumus ietekmējošus maksājumus, atmaksu vai citas pretlikumīgas darbības jebkurai valdības vai līdzīgu iestāžu amatpersonai. No AMMUNITY darbiniekiem tiek sagaidīts, ka tie ievēros augstākos morālās un ētiskās rīcības standartus un neiesaistīsies nekāda veida korupcijā. Korupcijai ir tādas pašas pazīmes kā kukuļošanai, ko var raksturot kā uzticētās varas ļaunprātīgu izmantošanu gan publiskajā, gan privātajā sektorā privāta labuma gūšanai.

Ne AMMUNITY, ne kāds cits, kas rīkojas mūsu vārdā, nedrīkst iesaistīties korupcijā vai sniegt, atļaut, pieprasīt vai saņemt kukuli ne tieši, ne netieši, tostarp ar trešās personas starpniecību.

Tas ietver aizliegumu veikt maksājumus valsts amatpersonai, lai paātrinātu ikdienas procedūru vai pakalpojumu.

Visiem AMMUNITY darbiniekiem ir pienākums ziņot par aizdomām par šī kodeksa neievērošanu. Ziņojumus var iesniegt tiešajam vadītājam, valdei vai nosūtot ziņu uz e-pastu info@ammunity.com.



INTEREŠU KONFLIKTS

AMMUNITY strādā, priekšplānā izvirzot uzņēmuma intereses. Mēs norobežojamies no personīgajām interesēm, jo tās apdraud pieņemt vislabākos lēmumus uzņēmumam. Tāpēc mēs cenšamies izvairīties no interešu konfliktiem un esam atklāti, ja tādi pastāv.

EKSPORTA, IMPORTA KONTROLE UN TIRDZNIECĪBAS SANKCIJAS

AMMUNITY darbojas stingri regulētā nozarē, tādēļ esam apņēmušies vienmēr ievērot attiecīgos preču piegādes kontroles likumus, noteikumus, atļaujas, līgumus ar bruņotiem spēkiem un sankcijas. Šo noteikumu un tirdzniecības sankciju ievērošana ir ļoti svarīga mūsu darbības ilgtspējībai un uzsver AMMUNITY uzticamību kā partnerim.

Eksporta/importa kontroles un tirdzniecības sankciju ievērošana ir obligāta. Ir svarīgi atzīt, ka daži no mūsu produktiem var ietilpt divējāda lietojuma kategorijās. Šie noteikumi attiecas ne tikai uz fiziskām precēm, bet arī uz informāciju, piemēram, tehniskajiem datiem, programmatūru un tehnoloģijām. Ir svarīgi vienmēr pārbaudīt mūsu partneru identitāti un izvairīties no sadarbības ar sankcijām pakļautām valstīm un struktūrām.

Lai nodrošinātu mūsu uzņēmuma aizsardzību un augstu standartu ievērošanu, mūsu darbības principi ir šādi:

- Atbilstības kultūras veidošana visā organizācijā.
- Zinošs eksporta un importa kontroles personāls.
- Komandas darba veicināšana, labi strukturētu un optimizētu darbplūsmu ieviešana.

- Efektīvas IT sistēmas izveide un uzturēšana.
- Iekšējās izmeklēšanas veikšana un tūlītēja pārkāpumu ziņošana iestādēm, kā arī korektīvu pasākumu ieviešana.

Mūsu apņemšanās ievērot šos noteikumus aizsargā un stiprina AMMUNITY reputāciju kā uzticamam biznesa partnerim.



MIJIEDARBĪBA AR POLITISKAJĀM INSTITŪCIJĀM

Sadarbība ar politikas veidotājiem nacionālās drošības un aizsardzības jautājumos ir būtisks mūsu misijas aspekts, tādēļ mums pret to jāattiecas atbildīgi. Mēs nodrošinām, ka politikas veidotājiem sniegtā informācija ir precīza un uzticama. Ir svarīgi ievērot visus attiecināmos likumus un noteikumus attiecībā uz interešu pārstāvību. Uzņēmuma līdzekļus nedrīkst izmantot politisko partiju un kandidātu atbalstam. Mēs ievērojam neitralitāti, neatbalstot nevienu politisko partiju un kandidātu. Turklāt ir svarīgi nodalīt savus personiskos uzskatus un politiskās aktivitātes no AMMUNITY interesēm.

VIDE

Mēs rūpīgi pievēršamies vides jautājumiem un uzņemamies iniciatīvas, lai veicinātu lielāku atbildību par dabas aizsardzību mūsu darbībā un visās piegādes ķēdēs.

AMMUNITY cenšas strādāt saskaņā ar šādiem principiem un standartiem:

- Atbilstība visiem piemērojamajiem vides noteikumiem, piemēram, REACH, RoHS un konfliktu minerāliem.
- Atbilstošu apmācību nodrošināšana darbiniekiem.
- Pēc iespējas mazāka kaitējuma nodarīšana dabai.

INFORMĀCIJAS DROŠĪBA UN KIBERDROŠĪBA

Mēs apstrādājam visu informāciju un datus drošā, kontrolētā veidā.

AMMUNITY savā darbā cenšas izmantot uz risku balstītu pieeju informācijas drošībai, kas ir atrunāta Informācijas drošības politikā.

Attiecībā uz drošības incidentiem, kas varētu tieši vai netieši ietekmēt AMMUNITY, uzņēmums rīkojas atbilstoši Biznesa nepārtrauktības plānam un Kiberdrošības incidenta reaģēšanas plānam.

Informācija ir resurss, ar kuru jārīkojas uzmanīgi. Neatļauta sensitīvas informācijas izmantošana un izpaušana var radīt nopietnas sekas uzņēmumam, klientiem un partneriem.

AMMUNITY aizsargā informāciju, pilnībā ievērojot visu attiecīgo valsts regulējumu un līgumsaistības. Mēs izturamies pret informāciju, kas saņemta no citiem, ar tādu pašu rūpību un cieņu, kādu sagaidām no mūsu sadarbības partneriem pret mūsu informāciju. Mēs izvairāmies no mēģinājumiem piekļūt vai apkopot konfidenciālu un ierobežotas piekļuves informāciju bez atbilstošas atļaujas. Mēs stingri aizliedzam nelikumīgu un negodīgu metožu izmantošanu informācijas iegūšanai.

Ir ļoti svarīgi, lai ikviens AMMUNITY darbinieks glabātu sensitīvu informāciju saskaņā ar šādiem principiem:

- Nemēģināt piekļūt informācijai bez atbilstošas atļaujas.
- Kopīgot sensitīvu informāciju iekšēji tikai tad, ja tas ir nepieciešams, un ārēji — tikai tad, ja ir pamatots biznesa iemesls, vienmēr ievērojot atbilstošas konfidencialitātes procedūras.
- Neizmantot personiskos e-pastus uzņēmuma darījumiem.
- Rīkoties uzmanīgi, veicot darījumus publiskās vietās, kur citi var dzirdēt vai redzēt sensitīvu informāciju.
- Atcerēties, ka darbinieka pienākums aizsargāt sensitīvu informāciju sniedzas tālāk par darba attiecībām ar AMMUNITY .



CEĻVEDIS ŠAUBU GADĪJUMĀ

AMMUNITY rūpējas par atvērtu uzņēmējdarbības vidi, kā arī vēlas strādāt ilgtermiņā un ilgtspējīgi.

Ja jums ir kļuvis zināms vai jums ir radušās aizdomas par kādu ar AMMUNITY saistītu personu, kas nerīkojas saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem vai mūsu Rīcības kodeksu, par to vienmēr ir jāziņo savam tiešajam vadītājam.

Darbs, tāpat kā dzīve, ir pilns ar lēmumiem, un būs reizes, kad Rīcības kodekss nepiedāvās konkrētus norādījumus. Šādos brīžos izmantojiet mūsu tālāk sniegtos jautājumus, lai palīdzētu izdarīt pareizo izvēli. Uztveriet tos kā ētikas kontrolpunktus, lai orientētos jaunos apstākļos, izaicinājumos un dilemmās. Izmantojiet jautājumus kā neatņemamu ikdienas prakses sastāvdaļu.

Jautājums:	Pajautājiet sev:
1. Vai tas atbilst mūsu vērtībām un Rīcības kodeksam?	Vai šis lēmums vai rīcība atspoguļo mūsu Rīcības kodeksā izklāstītās vērtības un principus? Vai es rīkojos tā, lai pasargātu mūsu organizācijas integritāti un reputāciju?
2. Vai tas ir likumīgi un atbilst prasībām?	Vai šī rīcība atbilst visiem attiecīgajiem likumiem, noteikumiem un iekšējām politikām? Vai šim lēmumam varētu būt juridiskas sekas man vai organizācijai?
3. Vai tas ir godīgi un cieņpilni?	Vai es pret visām iesaistītajām pusēm iztuos godīgi un ar cieņu? Vai es justos ērti, ja šāda rīcība tiktu vērsta pret mani vai kādu, par ko es rūpējos?
4. Kādas ir iespējamās sekas?	Kāda varētu būt šī lēmuma īstermiņa un ilgtermiņa ietekme uz organizāciju, kolēģiem, klientiem un citām ieinteresētajām personām?
5. Vai es justos ērti, ja mani atklātu publiski?	Vai es spētu pārliecinoši izskaidrot un pamatot savu lēmumu sabiedrībai?
6. Vai esmu konsultējies ar pareizajiem cilvēkiem?	Vai esmu meklējis padomu vai norādījumus no sava vadītāja, juridiskās komandas vai cita atbilstoša resursa?
7. Rīkojieties un mācieties!	Pieņemiet pārdomātu lēmumu un sekojiet līdzi rezultātam. Vai tas atbilst jūsu cerībām un ko jūs no šīs situācijas iemācījāties?

Rīcības kodekss ir dokuments, kas var tikt periodiski papildināts un labots, atspoguļojot aktuālās izmaiņas sabiedrībā, normatīvajā regulējumā un biznesā.